



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ และการประเมินประสิทธิภาพของคณาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ และการประเมินประสิทธิภาพของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งวิชาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษา ค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายกับบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคลสังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

“ภาระงานอื่น ๆ” หมายความว่า งานด้านกิจกรรมนักศึกษา งานบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน งานบริหาร งานผู้ดำรงตำแหน่งในสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ และกรรมการอื่น ๆ ตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกำหนด งานดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายดังกล่าว

“หน่วยงานภายนอก” หมายความว่า หน่วยงานต่างๆ ภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง ดังนี้

(๕.๑) ภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

(๕.๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมง

(๕.๓) ภาระงานบริการวิชาการไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

(๕.๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง

(๕.๕) ภาระงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง

ในการกำหนดภาระงานตามวรรคหนึ่ง คณาจารย์ประจำต้องมีภาระงานตามข้อ (๕.๑) (๕.๒) และ (๕.๓) รวมกันไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๑ ชั่วโมง

การกำหนดสัดส่วนภาระงานด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านตาม (๕.๑) ถึง (๕.๕) และวิธีการคิดภาระงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ในการจัดทำผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีภาระงานทางวิชาการตามข้อ ๕ (๕.๒) ให้ผู้จัดทำผลงานทางวิชาการคำนึงถึงความเป็นเลิศทางวิชาการและความเป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ที่มีความสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จัดทำผลงานทางวิชาการที่กำหนดตามวรรคหนึ่งต้องสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๗ กรณีคณาจารย์ประจำได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ได้รับการลดหรือยกเว้นภาระงานตามข้อ ๕ ดังต่อไปนี้

(๗.๑) อธิการบดี ร้อยละ ๑๐๐

(๗.๒) รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ร้อยละ ๘๐
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๗.๓) ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง รองคณบดี รองผู้อำนวยการ
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า

ข้อ ๘ กรณีคณาจารย์ประจำได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้างานหรือเทียบเท่า การลดหรือยกเว้นภาระงานให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก ๑๖ ๑๐๐๘

(จรัล กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

หมายเหตุ เหตุผลในการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ฉบับนี้ เนื่องจาก สำนักรส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้มีการปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ และการประเมินประสิทธิภาพของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักรส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจึงปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำและการประเมินประสิทธิภาพของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ใหม่